

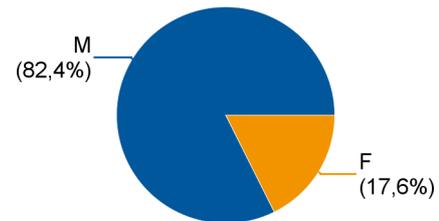
| | |
|----------------|----|
| Nb de diplômés | 24 |
|----------------|----|

Génie industriel 2019-2020

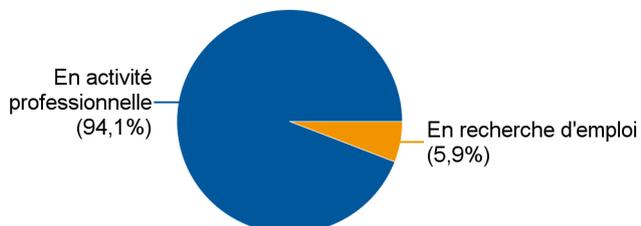
| | |
|------------------|-------|
| Nb de répondants | 17 |
| Taux de réponse | 70,8% |

Taux de réponse par spécialité et répartition des répondants par genre

| | Effectif |
|----------------|-----------|
| M | 14 |
| F | 3 |
| Total : | 17 |



Situation des diplômés en mars 2022



| | Effectif |
|-----------------------------|-----------|
| En activité professionnelle | 16 |
| En recherche d'emploi | 1 |
| Total : | 17 |

Durée d'accès au premier emploi

Sont pris en compte les étudiants ayant déjà occupé un premier emploi quelque soit leur situation en mars 2022

| | Effectif | % |
|--------------------|-----------|---------------|
| Immédiatement | 6 | 37,5% |
| Entre 1 et 3 mois | 7 | 43,8% |
| Entre 4 et 6 mois | 1 | 6,3% |
| Entre 7 et 11 mois | 1 | 6,3% |
| 12 mois et plus | 1 | 6,3% |
| Total : | 16 | 100,0% |

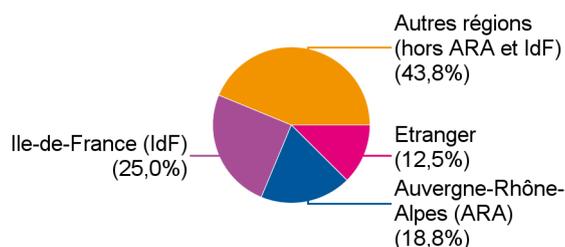
La durée moyenne d'accès au premier emploi est de **2,7** mois.

La durée médiane d'accès au premier emploi est de **2** mois.

Description de l'emploi occupé en mars 2022

| Contrat de travail | Effectif | % |
|---|-----------|---------------|
| CDI | 13 | 81,3% |
| Contrat de travail à durée indéterminée de chantier ou d'opération (CDIC) | 1 | 6,3% |
| CDD | 1 | 6,3% |
| Volontariat | 1 | 6,3% |
| Total : | 16 | 100,0% |

| Statut | Effectif |
|----------------|-----------|
| Cadre | 15 |
| Non cadre | 1 |
| Total : | 16 |



| Lieu de travail | Effectif |
|----------------------------------|-----------|
| Auvergne-Rhône-Alpes (ARA) | 3 |
| Ile-de-France (IdF) | 4 |
| Autres régions (hors ARA et IdF) | 7 |
| Etranger | 2 |
| Total : | 16 |

| Etranger (Pays) | Effectif |
|-----------------|----------|
| Allemagne | 1 |
| Suisse | 1 |
| Total : | 2 |

| Secteur d'activité de l'entreprise | Effectif | % |
|--|-----------|---------------|
| Bureau d'études | 4 | 25,0% |
| Industrie agroalimentaire | 2 | 12,5% |
| Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire | 2 | 12,5% |
| Autres activités scientifiques et techniques | 1 | 6,3% |
| Autres secteurs industriels | 1 | 6,3% |
| Bâtiment, travaux publics, construction | 1 | 6,3% |
| Industries chimique | 1 | 6,3% |
| Industries des technologies de l'information, Entreprises de Services Numériques | 1 | 6,3% |
| Métallurgie et transformation des métaux | 1 | 6,3% |
| Recherche-Développement scientifique | 1 | 6,3% |
| Transports (services) | 1 | 6,3% |
| Total : | 16 | 100,0% |

| Employeur | Effectif | % |
|--|-----------|---------------|
| Une entreprise privée | 13 | 81,3% |
| Un organisme à but non lucratif ou une association | 2 | 12,5% |
| Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...) | 1 | 6,3% |
| Total : | 16 | 100,0% |

| Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes) | Effectif | % |
|--|-----------|---------------|
| Moins de 30K€ | 2 | 12,5% |
| Entre 30K€ et 34,9K€ | 6 | 37,5% |
| Entre 35K€ et 39,9K€ | 4 | 25,0% |
| Entre 40K€ et 44,9K€ | 1 | 6,3% |
| 45K€ et plus | 1 | 6,3% |
| Non réponse | 2 | 12,5% |
| Total : | 16 | 100,0% |

| Intitulé de l'emploi occupé | Effectif |
|--|-----------|
| Chargé d'affaires | 1 |
| Chef de projet Industrialisation | 1 |
| Consultant junior | 1 |
| Coordinateur en amélioration continue | 1 |
| Directeur de production | 1 |
| Implementation consultant | 1 |
| Ingénieur Automaticien | 1 |
| Ingénieur d'essais de véhicules autonomes | 1 |
| Ingénieur projets industriels | 1 |
| ingénieur R&D opto-mécanique | 1 |
| Ingénieur safety systèmes et logiciels | 1 |
| Ingénieur automatisation et robotisation | 1 |
| Manager programme industrie du futur | 1 |
| Responsable de production | 1 |
| Responsable d'exploitation en unité opérationnelle | 1 |
| Technicien méthode process | 1 |
| Total : | 16 |

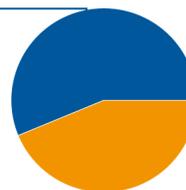
| | |
|---|-----------------|
| Salaire médian (hors primes) : | 32 250 € |
| Salaire médian (primes incluses) : | 35 000 € |

Les questions sur le salaire avec ou sans primes sont indépendantes et non obligatoires. Il peut donc y avoir des différences entre ces deux données.

Satisfaction par rapport à l'emploi occupé en mars 2022

| | Effectif |
|--|-----------|
| Un emploi satisfaisant mais lié à la conjoncture | 9 |
| Le véritable emploi que vous recherchez | 7 |
| Total : | 16 |

Un emploi satisfaisant
mais lié à la conjoncture
(56,3%)



Le véritable emploi que
vous recherchez
(43,8%)

En recherche d'emploi

| Vous êtes dans cette situation depuis : | Effectif |
|---|----------|
| Votre sortie de l'école | 1 |
| Total : | 1 |

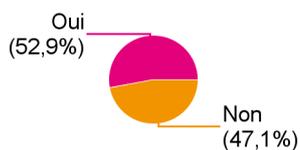
| Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi | Effectif |
|--|----------|
| Non | 1 |
| Total : | 1 |

Situation liée à la crise sanitaire

| La crise sanitaire a-t-elle eu un impact pour vous ? | Effectif |
|--|-----------|
| Oui | 9 |
| Non | 8 |
| Total : | 17 |

| | |
|--------------------------------------|---|
| Recours au télétravail | 4 |
| Missions modifiées | 1 |
| Chômage partiel | 2 |
| Report d'une évolution de carrière | 1 |
| Mobilité géographique compliquée | |
| Report d'embauche | 1 |
| Moins de propositions de recrutement | 5 |

| | |
|--|---|
| Moins d'offres d'emploi | 5 |
| Difficulté pour les stages de fin d'études | 3 |
| Changement de projet professionnel | 1 |
| Prétention salariale revue | 1 |
| Perte d'emploi / cessation d'activité | |
| Formation annulée / reportée | 0 |



| Nb de jours de télétravail par semaine | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Total |
|--|---|---|---|---|---|---|---|----------|
| Effectif | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |